



Kajaanin kaupunki



KAINUUN
hyvinvointialue

KLUBITALO TÖNÄRI NUORTEN YSTÄVÄT RY

TOIMINTAKERTOMUS AJALTA 01 - 06, 2026

Nuorten Ystävät (NY) ry hallinnoi neljää Suomen pohjoisinta klubitaloa: Klubitalo Tönäriä Kajaanissa, Klubitalo Pönnkää Oulussa ja Klubitalo Roihulaa Rovaniemellä sekä erillisellä hankerahoituksella toimivaa Virtuaaliklubitalo Virkku –hanketta, joka kattaa toiminnallaan kaikki pohjoisen Suomen pienet paikkakunnat. NY:n Klubitalot kuuluvat Suomen Klubitalot ry:n verkostoon ja toimintamme pohjautuu kaikissa klubitaloissamme kansainvälisiin klubitalostandardeihin. Vuonna 2026 Suomessa oli kaikkiaan 21 klubitaloa ja NY Klubitalot toimivat tiiviissä yhteistyössä klubitaloverkoston kanssa.

Vuonna 2026 Klubitalo Tönäriin rahoitus koostuu STEA:n avustuksesta sekä Kajaanin kaupungin (30 000€) ja Kainuun hyvinvointialueen (20 000€) kuntarahoitusosuuksista. STEA on edellyttänyt, että klubitalojen rahoituksesta n. 40% tulee kunnilta/hyvinvointialueilta.

Klubitalo Tönäriin saama avustusosuus Kajaanin kaupungilta ja Kainuun hyvinvointialueelta on laskenut viimeisten vuosien aikana. Tämä on aiheuttanut toiminnalle sisäistä sopeuttamista sekä henkilöstön määrän vähentämistä. Toiminta itsessään on vakiintunutta, jatkuvasti kehittyvää ja tarpeisiin vastaavaa, josta kertoo mm. se, että klubitalon jäsenmäärä on kasvussa koko ajan.

Klubitalo Tönäriin jäsenet ja henkilökunta

Klubitalot ovat yleishyödyllistä, vapaaehtoisuuteen perustuvaa toimintaa, joka täydentää lakisääteisiä palveluja. Jäseneksi voi liittyä kuka tahansa työikäinen tukea tarvitseva henkilö, jonka työ- tai toimintakyky on heikentynyt esimerkiksi mielenterveyden, vamman tai pitkäaikaissairauden vuoksi. Klubitalot tarjoavat arjen tukea, sosiaalista vahvistumista, työelämävalmiuksia sekä tukea opintoihin ja työllistymiseen. Klubitalo Tönäriin toiminta perustuu kansainväliseen klubitalomalliin ja toiminnassa sovelletaan tuetun työllistymisen IPS-mallia. Toiminta on tarkoitettu kaikille työikäisille, tukea tarvitseville henkilöille, jotka itse kokevat siitä hyötyvänsä.

Klubitalo Tönärillä on ollut toiminnassa vuosien varrella kaiken kaikkiaan 349 jäsentä, kesäkuun 2026 lopussa jäsenmäärä oli 287. Vuoden 2026 ensimmäisen kuuden kuukauden aikana tuli mukaan 11 uutta jäsentä.



Kajaanin kaupunki



KAINUUN
hyvinvointialue

Alkuvuoden aikana toimintaan on osallistunut 138 eri kävijää (ml. jäsentutustajat ym.). Päivittäinen kävijäkeskiarvo on 22 henkilöä. Jäsenten ikäjakauma on seuraava: 18-29-vuotiaita 20%, 30-49-vuotiaita 54%, 50-62-vuotiaita 18% ja muita 8% (eivät ole ilmoittaneet ikäänsä tai ikää yli 63v.) kesäkuun jäsenmäärästä. Jäsenten ja jäsentutustajien kohtaamiskertoja on ollut yht. 2745 ja päivän pituuden keskiarvo 3,3h/päivä. Kaiken kaikkiaan kohtaamiskertoja toiminnassa on ollut 3149 kun mukaan lasketaan kaikki kohderyhmään kuuluvat henkilöt (myös harjoittelijat ja työkokeilijat.)

Päivittäinen toiminta lukuina

	1-6kk/2026	2025	2024	2023
kohtaamiskerrat	3149	5717	5767	5088
käyntipäivän pituus (ka)	3,3	3,2	3,1	3,3
vilkkain kuukausi (ka)	24	25	21,5	20,4
rauhallisin kuukausi (ka)	18	17	16,6	12,7
ruokalijat (ka)	19	14	13	11,7

Vuonna 2026 Klubitalo Tönärillä on työskennellyt 25% työajalla klubitalopäällikkö, vastaava työhönvalmentaja (100%) sekä kaksi työhönvalmentajaa (100%). Vastaavan työhönvalmentajan vanhempainvapaan ajan (7kk) Klubitalo Tönärillä työskenteli osan aikaa sijainen ja hänen siirryttyä toisiin töihin keväällä, vastaavan työhönvalmentajan tehtävää on hoitanut toinen vakituisista työhönvalmentajista. Työhönvalmentajan tilalle pystyttiin palkkaamaan ohjaaja 100% työajalla. STEA:n rahoitusleikkausten ja hyvinvointialueen rahoitusosuuden pienentymisen vuoksi emme pystyneet ottamaan sijaisuuteen sosiaalialan ja työhönvalmennuksen ammattilaista, jonka myötä olisimme voineet vastata yksilöohjauksen tarpeeseen entiseen tapaan.

Avustettavan toiminnan osalta henkilöstöresurssi on vuodelle 2026 laskennallisesti 3,25htv.

Lisäksi erillisellä STEAn Paikka auki -rahoituksella Klubitalo Tönärillä työskentelee nuoriso- ja yhteisöohjaajaksi kouluttautuva oppisopimusopiskelija, jonka työsuhte kestää vuoden 2026 loppuun saakka.

Klubitalo Tönäri tarjoaa harjoittelupaikkoja opiskelijoille ympäri vuoden. Vuonna 2026 Tönärillä on ollut alkuvuodesta harjoittelijoita Kajaanin ammattiopistolta, Kajaanin ammattikorkeakoulusta, Arffman Oy:n



Kajaanin kaupunki



KAINUUN
hyvinvointialue

kotoutumiskulutuksesta sekä Tampereen ammattikorkeakoulusta, yht. kuusi opiskelijaa. Lisäksi Klubitalo Tönäri toimii myös Rikosseuraamuslaitoksen yhdyskuntapalvelun suorittamispaikkana. Alkuvuodesta 2026 yksi yhdyskuntapalvelun suorittaja on toteuttanut palveluksensa Klubitalo Tönärillä.

Arjen toimintaa klubitalolla

Vuonna 2026 toimintaa on järjestetty lähes päivittäin. Klubitalo Tönärin lähitoimintaa ja hybriditoimintaa on toteutettu pääsääntöisesti arkipäivisin klo 8.30–15.30, ja etätoiminta on toteutettu pääosin jäsenvetoisesti.

Klubitalon työpainotteiseen päivään sisältyy **keittiö- ja siivousyksikön tehtäviä**, kuten kotiruokaluonaan valmistus, ylläpitosiivous ja kodinhoito. Keittiötyössä jäseniä ohjaa ja tukee aina työntekijä. **Toimisto- ja hallintoyksikössä** tehdään graafista suunnittelua, työstetään asiakirjoja sekä taloushallinnon tehtäviä. Esimerkkeinä tuotannoista ovat *Omalla äänellä* -podcast YouTubessa sekä NY Klubitalojen yhteinen äänikuunnelma, joka löytyy [Klubitalo Tönärin YouTube-kanavalta](#). Viestintää kehitetään talojen yhteisessä viestintärunkosessa, johon osallistuvat sekä jäsenet että työntekijät. **Työ- ja opintoyksikön** toiminta on ollut vähäistä vuoden 2026 aikana henkilöstöresurssien puutteen vuoksi. Työhönvalmennusta ja opintojen tukea on kuitenkin tarjottu yksilöllisesti tarpeen mukaan.

Vuonna 2026 Klubitalo Tönärillä on järjestetty viikoittain monipuolisia ryhmätoimintoja, jotka käsittivät muun muassa kulttuuriin, hyvinvointiin, tunnetaitoihin, kädentaitoihin ja työnhakuun liittyviä teemoja. Kuluneen vuoden aikana on järjestetty myös koulutuksia ja työpajoja, joita olivat Jani Toivolan kahden päivän vuorovaikutustyöpaja Oulussa ja vertaisohjaajakoulutus Kajaanissa. Kolmen kerran koulutuksiin osallistumiskertoja oli yht. 23. **Ryhmätoimintoja ja koulutuksia järjestettiin yhteensä 108 kertaa, ja niissä kirjattiin 707 osallistumiskertaa.**

Tönärillä on toteutettu vuoden 2026 aikana erilaisia tapahtumia, juhlia ja projekteja. Lähitoiminnan puitteissa on järjestetty yhteensä 18 **tapahtumaa ja retkeä**, kuten museo- ja teatterikäyntejä, ulkoiluretkiä, Kaikkien kesäfestarit Oulussa, juhlatapahtumat talolla, kummijäsenten tapaaminen, webinaarit ym., joita oli **18 eri kertaa**. Näihin osallistumiskertoja **yhteensä 178 Klubitalo Tönäritä.**

NY Klubitalojen yhteisessä eKlubitalotoiminnassa on järjestetty kuluneen vuoden aikana muun muassa teemajuhlia (esim. ystävänpäivä ja vappu),



Kajaanin kaupunki



KAINUUN
hyvinvointialue

kummikoulutusta, työnhakuklubi ja kuunnelmatyöryhmä. **Näitä toteutettiin yhteensä 9 kertaa, ja niihin osallistuttiin 21 kertaa.**

Klubitalo Tönärin toimintaan kuuluu vahvasti tasavertainen päätöksenteko. Vuoden 2025 aikana on tähän mennessä järjestetty **yhteensä 23** työpajaa ja talokokousta, joissa oli **yhteensä 325 osallistumiskertaa.**

Jäsenten yksilöllinen tuki ja työhönvalmennus

Klubitalon jäsenet ovat pääsääntöisesti työelämän ulkopuolella olevia henkilöitä (pitkittänyt työttömyys, osatyökykyisyys, työkyvyttömyyseläke, kuntoutustuki, pitkä sairausloma). Työllisyyspalveluista ohjautuu toimintaan mukaan juuri näitä ihmisiä, jotka tarvitsevat pitkäkestoista ja aikarajoitteetonta työhönvalmennusta sekä yhteisöä, johon kuulua. Klubitalotoiminta on mitä parhaimmissa määrin julkista palvelujärjestelmää täydentävää ja tukevaa toimintaa. Klubitalo Tönäriä saatavan pitkäjänteisen työhönvalmennuksen tuloksena turvataan erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden pääsy työelämään ja annetaan riittävä tuki työelämässä pysymiseksi.

Yksilöllinen työhönvalmennus on edelleen hyvin merkittävä osa klubitalon toimintaa. Jäsenet voivat valita itselleen talon työntekijöistä oman valmentajan, jonka kanssa on mahdollista käydä yksilökeskusteluja. Jokaisella talon jäsenellä on omat yksilölliset tavoitteet, joiden mukaan edetään. Tavoitteiden seuraamiseen käytetään pääsääntöisesti klubitaloverkoston yhteisesti käyttöön ottamaa Oma polku -työkalua. Lisäksi tavoitteiden kirjaamisen tukena voidaan käyttää GAS-menetelmää, 3x10D-elämäntilannemittaria ym. työkaluja ja menetelmiä. Työhönvalmentajat ovat kouluttautuneet muun muassa dialogisen ohjauksen menetelmän käyttämiseen, ratkaisukeskeisyyteen ja motivoivaan haastatteluun sekä suurin osa on suorittanut AVEKKI-koulutuksen.

Jäseniä tuetaan kokonaisvaltaisesti ja yhtenä työskentelymuotona käytetään henkilökohtaisia yksilöohjauksia oman työntekijän kanssa. Alkuvuoden 2026 aikana arjen tukemiseen liittyviä **henkilökohtaisia yksilöohjauksia on ehditty pitää 202 kertaa 61 eri jäsenelle, työhönvalmennukseen ja opintojen tukeen liittyviä yksilöohjauksia kirjattiin 124 kertaa 36 eri jäsenelle.** Klubitalo Tönäri tarjoaa edelleen talon ulkopuolelle työllistyneille ja opiskeleville jäsenille pitkäkestoista työhönvalmennusta ja tukea jatkokoulun pysyvyyden varmistamiseksi resurssien puitteissa.



Kajaanin kaupunki



KAINUUN
hyvinvointialue

Jäsenten jatkoluttuminen

Työelämässä, opiskelemassa tai muulla tarkoituksenmukaisella jatkolulla oli **38% kokonaisjäsenmäärästä**. Heistä **64 on palkkatyössä**, (mukana sekä osa- että kokoaikatyö), **22 opiskelemassa** ja 23 **muissa toiminnoissa** (kuntouttava työtoiminta, työkokeilu, avotyö, KELA:n kuntoutus, tms.). Näiden lisäksi **vapaaehtoistyötä on tehnyt 11 jäsentä**. Jatkoluttuneiden määrä on hieman suurempi vuoden takaiseen verrattuna. Edelleen IPS-mallia soveltava työhönvalmennus on NY Klubitalojen vahvuus ja tavoitteellisen jäsenyyden kautta jatkoluille tukeminen on toiminnan kulmakiviä. Hyvien tulosten yksi merkityksellinen tekijä on pitkäjänteinen työhönvalmennus, jossa luodaan luottamuksellinen, henkilökohtainen suhde työhönvalmentajan kanssa. Se edellyttää riittävää henkilöstöresurssia.

Toiminnan tulokset suhteessa tavoitteisiin

Klubitalo Tönärin toiminnalle asetetaan vuosittain selkeät määrälliset ja laadulliset tavoitteet, jotka vuodelle 2026 on määritelty NY Klubitalojen yhteisessä STEA-hakemuksessa ja toimintasuunnitelmassa. Vuoden 2025 STEA:n tuloksellisuusselvityksen perusteella NY Klubitalot sai tuloksellisuusluokaksi *hyvä*, mikä osoittaa toiminnan laadun, vaikuttavuuden ja tavoitteiden toteutumisen korkealla tasolla.

Vuoden 2026 taloussuunnitelma ei toteudu suunnitellusti, sillä avustukset jäivät suunniteltua matalammaksi. Tästä syystä toimintaa on sopeutettu, eikä henkilöstöä ole edelleenkään voitu palauttaa neljän kokoaikaisen työhönvalmentajan tasolle. Avustus käytetään täysimääräisesti matalan kynnyksen toiminnan järjestämiseen Kainuussa. Suurimmat kuluerät ovat henkilöstökulut ja tilavuokrasta tulevat kustannukset.

Klubitalotoiminnalla on merkittävä yhteiskunnallinen vaikutus. Tällä ennaltaehkäisevällä, pitkäjänteisellä työllä saavutetaan merkittäviä säästöjä kunnalle mm. vähentyneinä palveluiden tarpeina, parantuneena työ- ja toimintakykynä sekä vahvistuneena osallisuutena. Suomen Klubitalot ry:n tekemän SROI-laskelman mukaan NY Klubitalojen SROI-luku, eli **kustannusvaikutusluku oli 9,7 vuonna 2025**.

Klubitalo Tönäri toimii yhteistyökumppanina työllisyysalueen työllisyyspalveluille tarjoamalla yksilöllistä ja ammatillisesti ohjattua tukea niille henkilöille, jotka tarvitsevat erilaisista syistä enemmän aikaa, rinnalla



Kajaanin kaupunki



KAINUUN
hyvinvointialue

kulkemista ja arjenhallinnan vahvistamista ennen työ- tai opiskelupolulle siirtymistä. Klubitalon matalan kynnyksen palvelu täydentää julkisia työllisyyspalveluita vaikuttavasti – erityisesti niiden asiakkaiden kohdalla, joiden työllistymisen esteet liittyvät mielenterveyteen, toimintakykyyn tai sosiaaliseen syrjäytymiseen.

Tulevien vuosien avustusleikkaukset uhkaavat vakavasti tämän vaikuttavan ja kustannustehokkaan työn jatkuvuutta Kainuussa. Klubitalo Tönäri toimii matalan kynnyksen, yhteisöllisen ja ammatillisen tuen rakenteena, jonka säilyttäminen on paitsi inhimillisesti, myös taloudellisesti perusteltua.

Lisätietoja:

Lahja Leiviskä, klubitalopäällikkö, Nuorten Ystävät ry
p. 044 7341 830, lahja.leiviska@nuortenystavat.fi

Petja Korkkonen, vastaava työhönvalmentaja sij., Klubitalo Tönäri
p. 044 7341 559, petja.korkkonen@nuortenystavat.fi

Liitteet

Liite 1 Tuloslaskelma ajalta 1.1.-30.6.2026